

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

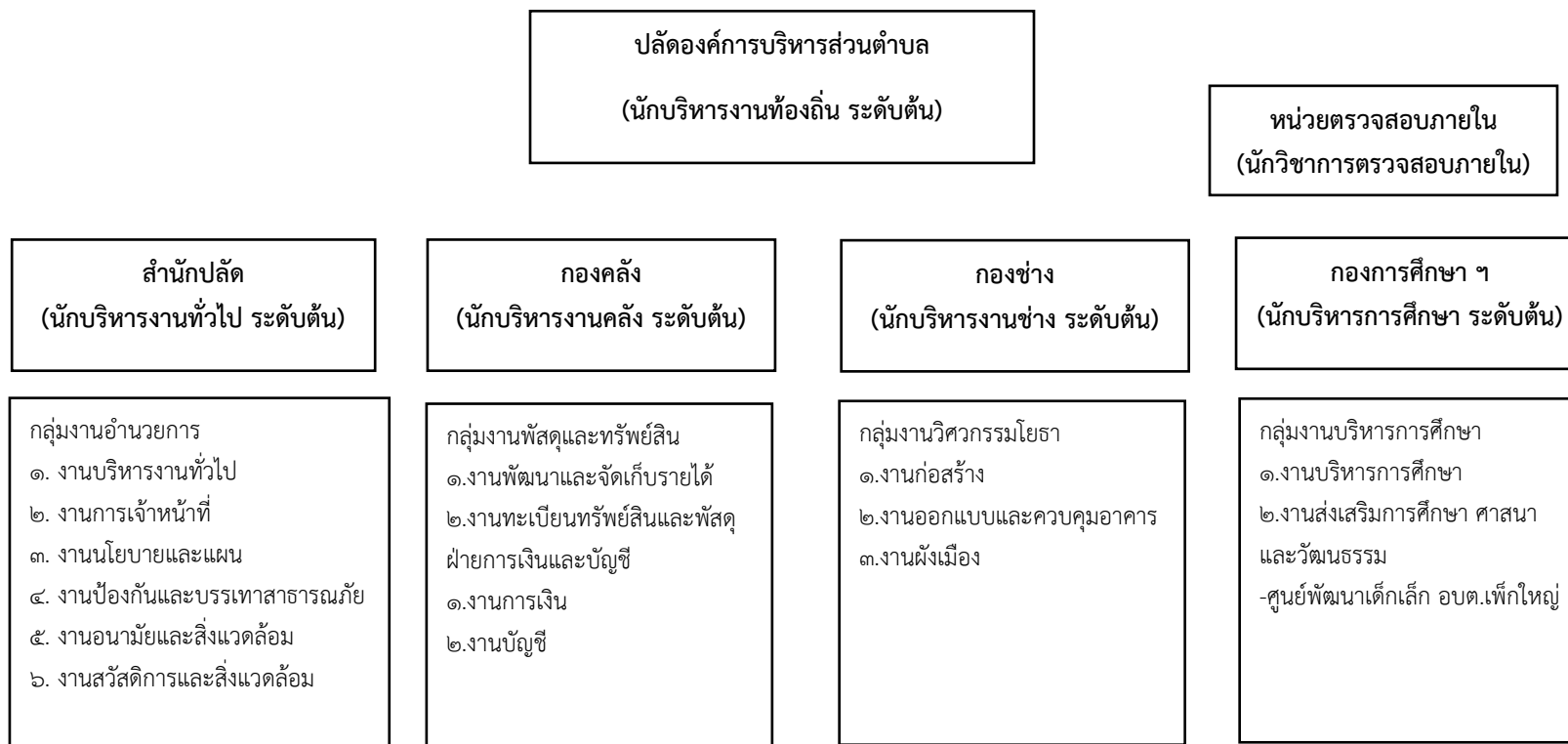
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายนักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายนักวิชาการตรวจสอบภายใน
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย ๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	รวม
มีคกรอง	๑	๑	๑	๙	๘	๕	๕	๓๐
ว่าง	-	-	-	๑	-	-	๑	๒
รวม	๑	๑	๑	๑๐	๘	๕	๖	๓๒

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญใหญ่ จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต. เพ็ญใหญ่	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑				
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๑	๑	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานนโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒	-	-	-	
	งานบัญชี	๑	-	-	-	
	งานการเงิน	๑	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	๑	-	๑	-	
	งานผังเมือง	-	-	๑	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษา	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒	-	-	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>		<b>๒๒</b>	<b>-</b>	<b>๕</b>	<b>๒</b>	<b>๒๙</b>

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	น.ส.วงจันทร์ ตีระมาตย์ น.ส.ลัดดาวรรณ โคตรมณี	ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขอ อปท.ใน ระบบ e-Laas	ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
๒	น.ส.อภิญา น้อยจันทร์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ เปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ทางการศึกษาท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๔-๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๓	นางวิไลวรรณ กองเงิน นายชาญเดช กองเงิน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ นายช่างโยธาชำนาญงาน	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และ ภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบ เจาะลึกเข้าใจง่ายฯ	ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
๔	นายสมคิด วรรณวิจิต	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ฝึกปฏิบัติการตรวจฎีกา เทคนิคการตรวจสอบ ตามขั้นตอนการตรวจสอบของหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน และวิธีปฏิบัติงานของหน่วย รับตรวจ ตาม พ.ร.บ.วินัยฯ กำหนด” รุ่นที่ ๖	ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๕	น.ส.ชญญากาญจน์ จิตแสง นางณัฐชานันท์ มหาราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เสริมสร้างความรู้ การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	๒ ราย
๖	นางเบญจมาศ โยกมา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทย ฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การ ประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา อปท.(ใหม่) การประเมินผล การปฏิบัติงานข้าราชการครู	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ ราย
๗	นายอัศวิน แปนนอก นางพรพิมล เค้าทอง น.ส.จิราภรณ์ บังใบ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและการบันทึก ข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๑	ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๓ ราย
รวม					๑๒ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

..... ไม่มีปัญหา ..... อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

.....