

รายงานผลการบริหารและทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่
อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	การวางแผนกำลังคน - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลเพ็ญใหญ่ ทั้งด้าน จำนวน คุณภาพ ตลอดจน ภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	-การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ไม่มีการปรับปรุงแผน	
๒	การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	-เพื่อให้ บุคคลที่มี สมรรถนะและ เหมาะสมกับตำแหน่ง -ได้บุคคลที่มีทักษะและสมรรถนะที่ สอดคล้อง เหมาะสมกับความจำเป็น ของตำแหน่ง	การขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	-การขอใช้บัญชีของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา	

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน -กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเชื่อมโยงผลการประเมินรายบุคคลไปสู่การประเมินระดับองค์กร คุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน การมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต. พนักงานจ้าง มีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอคำปรึกษา -พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีผลการประเมินในระดับดีมาก ดีเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
๔	การพัฒนาบุคลากร -โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. และบุคลากร	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายที่ใช้ในชีวิตประจำวันได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และข้าราชการ พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมาย สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้	อบรมในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อบต.เพ็กใหญ่ - ผู้เข้ารับการอบรม ทั้งสิ้นประกอบด้วย ๑.คณะผู้บริหาร ๔ คน ๒.สมาชิกสภา อบต. ๑๑ คน ๓.ข้าราชการ พนักงาน ๓๑ คน ประเมินโครงการโดยการใช้แบบสอบถามพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้ - ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๒ -หลังการฝึกอบรม ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘	

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕	การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ก ใหญ่ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม -เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน	-พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่ ทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	-โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อบรมในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อบต.เพ็กใหญ่ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๘ คน - พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน - พนักงานจ้าง ๘ คน ประเมินโครงการโดยใช้ แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้ - ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ระดับ น้อย คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕ - หลังการเข้ารับการฝึกอบรม ระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕	

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น ประเภทวิชาการ	๑.เพื่อพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจและส่งเสริม ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒.เพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้ กับองค์กร ๓.เพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร	พนักงานส่วนตำบลมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานและมีความ ก้าวหน้าในด้านอาชีพมากขึ้น	การเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ๑.นางณัฐริกา พันแน่น ตำแหน่ง พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ๒.นางอโณทัย ประวันจะ ตำแหน่ง นักจัดการ งานทั่วไปปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕	
๗	การพัฒนาคุณภาพชีวิต -กิจกรรม ๕ ส.	๑.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนา การปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๒.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย ส่งผลให้สุขภาพกาย และ สุขภาพจิตดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน	กำหนดจัดกิจกรรม ๑ วัน/ เดือน	ดำเนินกิจกรรม ๕ ส.ดังนี้ - ประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนทราบ - แบ่งพื้นที่การรับผิดชอบ - กำหนดวันพุธแรกของเดือน	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	แผนการดำเนินงาน	รายละเอียด	จำนวนผลสำเร็จ	หมายเหตุ
๑	การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	การขอใช้บัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑ ครั้ง	
๒	การพัฒนาบุคลากร	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ คณะผู้บริหาร ส.อบต.และบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ ครั้ง	

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- ควรปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ในทุกปี

๒. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- การจำกัดงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ไม่มี

❖ ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. การวางแผนกำลังคน

- เห็นควรพิจารณาการถ่ายโอนภารกิจสู่ท้องถิ่น ควรกระจายภารกิจให้หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

๒. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

- การมอบหมายงานหรือมอบภารกิจหน้าที่ ให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตรงตามสายงานแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานที่ถูกต้องแม่นยำและเกิดความชำนาญในหน้าที่

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- ควรปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ในทุกปี

๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมให้ตรงตามความต้องการ และตรงตามสายงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง