



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่ได้กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านการบริหารจัดการพัฒนาบุคคลพัฒนาบุคลากรขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง และพร้อมนำองค์กรเข้าสู่การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้อบังคับให้บรรลุวัตถุประสงค์ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ความโปร่งใส ความเป็นธรรม รวมทั้งความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals ๒๐๓๐ (SDGs) เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่

๑. นโยบายการวางแผนด้านอัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่ มีการวางแผนอัตรากำลังและสร้างความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ สถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าที่กำหนด

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับ ความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะมีการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด ผู้เชี่ยวชาญใน สายอาชีพนั้น ๆ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การสรรหาและการคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถเลือกสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานและภารกิจของหน่วยงาน

๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๓.๑ การย้าย การโอน การให้โอนพนักงานส่วนตำบล และการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น

๓.๒ การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น กำหนด ตามประกาศ ก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๓ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ต่าง ๆ จะยึดความรู้ ความสามารถ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นกำหนด

๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญใหญ่ได้นำเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ลดต้นทุน และเกิดประสิทธิภาพ เช่น ระบบการ ควบคุม การปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ในการวางแผน ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร และเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญใหญ่ได้นำหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามที่กำหนด โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายของ องค์กร ลงสู่ระดับหน่วยงาน และบุคคล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญใหญ่ การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำ ข้อมูลไปใช้ในการตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของ บุคลากร ให้เกิดการพัฒนามีประสิทธิภาพต่อไป

๖. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญใหญ่ ได้มีการประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในกลุ่มบุคลากรทุกกลุ่ม ได้แก่ ข้าราชการการเมือง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท ให้ยึดถือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน ประพฤติตน และรักษา ระเบียบวินัยให้มีความเหมาะสมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับ บุคลากร

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญใหญ่ ต้องจัดวางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครอบครัว ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิ และยก ย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๘. นโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วน ตำบลเพ็ญใหญ่ ให้ความสำคัญกับสวัสดิการที่สามารถดำเนินการได้ เป็นไปตามกฎหมายและบุคลากรได้รับ ประโยชน์ การฝึกอบรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ที่ดีให้กับบุคลากร สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งการสำรวจความผาสุกและความพึงพอใจของ บุคลากรที่เป็นประจำทุกปี เพื่อนำข้อเสนอแนะและผลการ สำรวจมาปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีการพัฒนา ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตรี



(ประเสริฐ สีสูวอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญใหญ่