

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
<p>๑.นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p> <p>๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่</p> <p>๑.๓ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแห่ง)</p> <p>รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๔ ประกาศกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	- - - -	✓ ✓ ✓ ✓					
<p>๒.นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</p> <p>๒.๑ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็กใหญ่ ประจำปีงบประมาณ</p>	-	✓					
<p>๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๓.๑ ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสายงานผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ</p> <p>๓.๒ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น</p>	- -	✓	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
<p>๔.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง)</p> <p>๔.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน</p>	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓			๔๓,๕๐๐	
<p>๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๑ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแห่ง)</p> <p>๕.๒ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>๕.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตาม หลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>		✓ ✓ ✓ ✓					
<p>๖.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน</p> <p>๖.๑ การประกาศหลักเกณฑ์การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากร</p> <p>๖.๒ จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ให้กับพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างทุกส่วนราชการ</p> <p>๖.๓ การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ ของ อบต.เพ็ญใหญ่</p>	๑๕,๐๐๐	✓ ✓	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
<p>๗.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร</p> <p>๗.๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน รายละเอียดตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๗.๒ การให้คำแนะนำให้คำปรึกษาดังกล่าว เช่น การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การย้าย การโอน การให้โอน และการรับโอน เป็นต้น</p> <p>๗.๓ ได้จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และตามหนังสือสั่งการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งดำเนินการทุกครั้ง</p>		✓					
<p>๘.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๘.๑ จัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้นเตอร์ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>๘.๒ จัดให้มีชุดปฐมพยาบาล</p>	๙,๕๘๐	✓				๙,๕๘๐	
	-	✓					